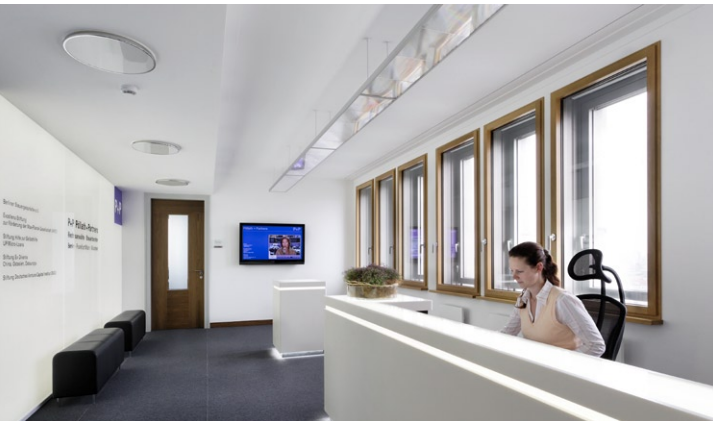


## P+P Pöllath + Partners

München, Berlin, Frankfurt am Main



KONTAKT

### Ihr Ansprechpartner

Dr. Christoph Philipp, LL.M.  
Kardinal-Faulhaber-Straße 10  
80333 München

Tel. 089/2424 0 - 222  
Fax 089/2424 0 - 997

christoph.philipp@pplaw.com  
www.pplaw.com

P+P Pöllath + Partners konzentriert sich nur auf die zwei Arbeitsgebiete (nicht: „Rechtsgebiete“), in denen wir den „Stand der Technik“ („Best Practice“) kennen - aus eigener Tätigkeit in Beratung, Unternehmen und Verwaltung. Dies sind Transaktionen (Private Equity, M&A, Venture Capital, Immobilien) und Asset Management (Kapitalanleger, Nachfolge, Family Office). Wir arbeiten freundschaftlich zusammen, untereinander, mit fachlich führenden Kollegen anderer Sozietäten und mit Beratern, Banken usw. Wir sind keine Großkanzlei; Mandanten und Wettbewerber bezeichnen uns wegen unserer Fokussierung auf wenige Beratungsfelder als „Boutique“. Von Venture-Capital-Finanzierungen bis zu Buy-Outs mit einem Volumen von mehreren Milliarden Euro arbeiten wir in flexiblen Teams von zwei bis zwanzig Anwälten an den Standorten München, Berlin und Frankfurt am Main.

FAKTEN



#### Berufsträger in Deutschland

Davon mit LL.M.

Davon mit Promotion

85

29

38

#### Neueinstellungen pro Jahr

5-10

#### Spezialisierungen

Transaktionen (Unternehmenskauf, -gründung und -nachfolge, Immobilien); Asset Management (Fonds, Vermögensanalyse, -planung und -nachfolge, Family Office)

→ **Warum sollten Absolventen gerade bei Ihnen anfangen?**

Anspruchsvolle Mandanten aus Private Equity, Industrie und Großvermögen lassen sich von P+P beraten, weil sie für eine bestimmte Aufgabenstellung (Transaktion, Gründung, Nachfolge) Spezialisten für die Aufgabenstellung und nicht Spezialisten für einzelne Rechtsgebiete suchen. Auch bei P+P bilden Partner und Associates unterschiedliche Beratungsschwerpunkte heraus; auch bei jungen Kolleginnen und Kollegen schreiben wir dabei aber Fokussierung größer als reine Rechtsgebietsspezialisierung. Wir betreiben "high-end"-Beratung, kein laufendes und kein Massengeschäft. Mandanten gegenüber treten wir als "Unternehmer für Unternehmer" auf; deshalb ist es uns wichtig, dass sich schon junge Anwälte frühzeitig zu selbstständigen Beraterpersönlichkeiten entwickeln.

→ **Wer passt gut in Ihre Kanzlei; wer passt nicht zu Ihnen?**

Fachliche Exzellenz setzen Mandanten bei uns und wir bei Ihnen voraus. Dazu gehören neben Prädikatsexamina auch hervorragende Englischkenntnisse, denn der überwiegende Teil unserer Arbeit erfolgt in Englischer Sprache. Wir suchen Anwältinnen und Anwälte, die sich laufend fortbilden wollen, um nachhaltig „spitze“ zu werden und zu bleiben (Exzellenz statt Statusdenken). Wir verstehen uns als unabhängige Dienst-Leister und suchen deshalb Persönlichkeiten, die Selbstbewusstsein, Business Judgment und Kompetenz mit Bescheidenheit im Auftreten verbinden. Gegenüber Selbstdarstellern sind wir kritisch, denn die Qualität unserer Dienstleistung steht und fällt mit der Fähigkeit, das eigene Auftreten und Schreiben nicht durch die eigene Brille sondern durch diejenige des Empfängers zu sehen.

→ **Welche Bedeutung hat ein LL.M.-Abschluss für Sie?**

Zunächst einmal suchen wir Beraterpersönlichkeiten mit Initiative, Aufgeschlossenheit und Neugier. In diesem Sinne sind Sie die/der Richtige für uns, wenn Sie sich für sich selbst (nicht unserer wegen!) zu einem Auslandsstudium entschlossen haben. Daneben bringt Ihnen (und damit uns) der LL.M. auch ganz praktischen Nutzen in der täglichen P+P-Arbeit. Denn über die Hälfte unserer Mandate ist auslandsbezogen; da bietet eine intensive Kenntnis der angelsächsischen Rechtskultur und Rechtssprache enorme Vorteile.

→ **Präferiert Ihre Kanzlei LL.M.-Abschlüsse von bestimmten Unis?**

Natürlich hat die Rechts- und Geschäftskultur der Vereinigten Staaten für uns als Private-Equity- und Transaktionsspezialisten eine besondere Bedeutung; deshalb haben sich viele der jetzigen P+P-Anwälte für einen LL.M. an einer US-Universität entschieden. Wir kennen aber natürlich auch die Kostenaspekte, die bei der Wahl des Studienortes eine Rolle spielen und die aus Sicht vieler junger Juristen eher für ein Studium in Großbritannien oder z. B. Australien, Neuseeland oder Südafrika sprechen. Auch hierzu können mehrere jüngere P+P-Anwälte interessierten Bewerbern praktische Auskünfte geben. Auch LL.M.-Abschlüsse aus diesen Ländern schätzen wir sehr hoch ein. Im Inland unterstützen wir als Förderer und Dozenten die Master-Studiengänge für M&A, Steuern, Immobilien und Family Office an der Universität Münster. Inländische Master-Abschlüsse werden von uns als fachliche Fortbildung hoch geschätzt; wir ermutigen Referendare und junge Anwälte, berufsbegleitend – auch während ihrer Tätigkeit bei uns – an derartigen Programmen teilzunehmen. Allerdings ist dies natürlich kein Ersatz für einen Aufenthalt im englischsprachigen Ausland.

→ **Sind andere Arten von Auslandsaufenthalten für Ihre Kanzlei eine Alternative zum LL.M.?**

Eine intensive, längerfristige (ein Jahr oder länger) full-time-Tätigkeit im englischsprachigen Ausland kann sowohl für die Lebenserfahrung junger Anwältinnen und Anwälte als auch für die Englischkenntnisse und die Einblicke in das angelsächsische Rechts- und Wirtschaftsleben mindestens ebenso wertvoll sein wie ein Master-Abschluss. Allerdings wird sich dies für viele eher nach als vor dem Berufseinstieg anbieten.

→ **Wie fördert Ihre Kanzlei Auslandsaufenthalte nach dem Berufseinstieg?**

Zunächst einmal meinen wir es ernst, wenn wir uns selbständige Beraterpersönlichkeiten wünschen, die Zeit und Arbeit in die eigene Fortbildung und Horizonterweiterung investieren. Deshalb stehen wir dem Erwerb von Zusatzqualifikationen und -erfahrungen (LL.M., MBA, Steuerberaterexamen, Arbeitserfahrung im englischsprachigen Ausland) ganz grundsätzlich positiv gegenüber. Wir fördern dies zunächst, in dem wir erhebliche Zeitbudgets (für Berufsträger mehrere hundert Stunden p.a.) für Fortbildung bereitstellen. Aber auch darüber hinaus unterstützen wir LL.M.-Studien durch Freistellung.

→ **Wie und woher rekrutieren Sie Ihren Nachwuchs?**

Die Zeiten, in denen Wirtschaftskanzleien ganz oder überwiegend auf Stellenanzeigen gesetzt haben, waren schon vorbei als P+P 1997 von Partnern großer deutscher und internationaler Sozietäten gegründet wurde. Einen Teil unseres Nachwuchses gewinnen wir daher schon immer über persönliche Kontakte, insbesondere zu befreundeten Lehrstühlen, zum Teil schon Jahre vor dem Berufseinstieg. Praktika, Referendarstagen und Einladungen zu unserem jährlichen Private-Equity-Wochenende in Schloss Elmau oder Kloster Seeon geben unserem angehenden Beraternachwuchs die Chance, P+P "von innen" kennen zu lernen und zu erfahren was uns in Arbeitsweise und beruflichem Zusammenleben von vielen Großkanzleien unterscheidet. Andere lernen uns aufgrund konkreter Stellenausschreibungen in der NJW oder azur oder spontan über Initiativbewerbungen kennen. Qualifizierte Bewerbungen von Studenten und Referendaren für Stagen und Praktika sind uns immer hoch willkommen.

→ **Welche formellen Voraussetzungen gibt es für die Einstellung von Berufsanfängern?**

Entsprechend den Anforderungen unserer Mandanten stellen wir hohe Anforderungen an uns und an künftige P+P-Anwälte. Besondere formelle Voraussetzungen gibt es dazu nicht, aber nahezu alle P+P-Anwälte haben zwei Prädikatsexamina (vollbefriedigend oder besser) oder ein Prädikatsexamen plus Zusatzqualifikation wie LL.M. oder Promotion.

Wir sind über 85 Wirtschaftsanwälte und Steuerberater in München, Berlin und Frankfurt am Main. Näheres über uns finden Sie unter [www.pplaw.com](http://www.pplaw.com).

Wir beraten – **rechtlich und steuerlich** - ausschließlich bei

**Unternehmenskauf (M&A), Private Equity, Venture Capital,  
Asset Management, Immobilien.**

In diesen Arbeitsbereichen sind wir national und international mit an der Spitze der Rankings. Wir arbeiten freundschaftlich zusammen, untereinander, mit fachlich führenden Kollegen anderer Sozietäten und mit anderen Beratern, Banken usw. Wir lassen die Finger von Gebieten, auf denen wir die best practice nicht genau kennen. Unser Ziel ist Freude an erstklassiger Arbeit.

## **Wir suchen zur Verstärkung unserer Teams Referendare/-innen, Juristen/-innen und Steuerberater/-innen**

Sie können als erstklassige/r Berufeinsteiger/in (Prädikatsexamina) zu uns kommen oder auch ein bis zwei Jahre Berufserfahrung in unseren Arbeitsgebieten mitbringen.

Sie passen gut zu uns, wenn Sie sich gerne herausfordern lassen: durch Mandate mit höchsten Ansprüchen, Spaß an professioneller Arbeit, durch das Entwickeln praktisch wirtschaftlicher Lösungen und durch juristisch / steuerlich sichere und klare Analysen, Ausbildung und fachwissenschaftliche Anerkennung. Sehr gutes Englisch ist unabdingbar, möglichst aus intensiven Auslandsaufenthalten (auch während der Zugehörigkeit zu uns).

Wenn Sie Lust haben, in einer erfolgreichen Sozietät mitzuarbeiten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

**P+P Pöllath + Partners**

**Berlin – Frankfurt – München**

Kardinal-Faulhaber-Str. 10, 80333 München

Dr. Christoph Philipp, LL.M.

Tel. 089 / 24 24 0 – 222, Fax 089 / 24 24 0 – 997

E-Mail: [christoph.philipp@pplaw.com](mailto:christoph.philipp@pplaw.com)